

Egyetemet végzett közalkalmazottak minősítési rendje (EK Habilitációs Szabályzata)

(érvényes 2016. 05. 06-tól visszavonásig)

I. Tudományos besorolású jogviszony

A szabályzat készítése a Kjt., a 27/2012 főigazgatói utasítás melléklete és az MTA vonatkozó szabályzatainak figyelembe vételével történt.

Tudományos segédmunkatárs

Az MTA EK Tudományos Tanácsa (TT) a tudományos segédmunkatársat szóban beszámoltatja az alkalmazásának első két évében végzett munkájáról, és véleményt alakít ki a doktori iskolában és a PhD megszerzése irányában végzett tevékenységéről. Ennek alapján javaslatot tesz az EK főigazgatójának a tudományos segédmunkatársi szerződés meghosszabbítására.

A TT megszervezi és lebonyolítja (igény esetén az illetékes doktori iskolával közösen) a tudományos segédmunkatársi jogviszony második időszakának lejárta előtt a PhD értekezés egyetemre való benyújtása előtti nyilvános házi védését. Ennek során megvizsgálja, hogy teljesülnek-e az adott egyetem által előírt publikációs és nyelvismereti követelmények. A témavezető és az opponensek véleménye, valamint a védés alapján eldönti, hogy javasolja-e az értekezés benyújtását a PhD fokozat elnyerésére. A házi védés sikertelensége esetén, amennyiben szükséges, megszervezi és lebonyolítja az ismételt házi védést. A tudományos segédmunkatársnak alkalmazásától számított 5 éven belül (indokolt esetben 1 évvel meghosszabbítható) be kell adnia a PhD dolgozatát, valamint le kell tenni a végszigorlatát.

Tudományos munkatárs

A PhD fokozat megszerzése után lehetőség nyílik a tudományos munkatárssá történő átminősítésre. A munkatársnak írásban be kell nyújtania egy 2 oldalas, 5 éves kutatási tervet. Az illetékes intézet Tudományos Tanácsa állást foglal abban, hogy a kinevezendő munkatárs témaválasztási kívánsága elfogadható-e az intézet és az EK számára. A TT állásfoglalásának, valamint a laborvezető véleményének ismeretében az EK főigazgatója dönt a tudományos munkatárssá történő kinevezésről.

A tudományos munkatársakkal szemben támasztott követelmények:

- aktív részvétel az EK tudományos közéletében, a hazai és a nemzetközi tudományos életben,
- rendszeres publikálás nemzetközi folyóiratokban,
- részvétel az utánpótlás nevelésben, fiatal munkatársak betanításában, munkájuk irányításában.

Az illetékes Tudományos Tanács a tudományos munkatársat időnként beszámoltatja az általa végzett munkáról, az elért saját eredményekről; ezen beszámoltatók gyakoriságát és formáját

az illetékes Tudományos Tanács határozza meg. Elvárás, hogy munkája során teljesítse a kinevezés során megfogalmazott követelményeket.

Tudományos főmunkatárs

A tudományos főmunkatárssá történő átminősítéshez pályázatot kell benyújtani (elektronikus formában) az illetékes intézeti TT-hez, amely azt a KUTTA-val együtt 4 hónapon belül elbírálja. A pályázat csak az illetékes intézet igazgatójának jóváhagyásával nyújtható be, évente egy alkalommal. Az EK főigazgatója minden évben meghatározza az abban az évben átminősíthetők számát. A rendelkezésre álló főmunkatársi helyek számát kombináltan, egyes intézetenként, ill. EK összesítésben is meg lehet határozni. A pályázat benyújtásának időpontjáról, a megpályázható helyek számáról és ezek felosztásáról minden évben főigazgatói utasítás jelenik meg.

Friss belépők esetén főigazgatói engedéllyel lehetőség van soron kívüli habilitációs eljárásra.

A pályázat benyújtásának feltételei:

- a PhD elnyerése óta legalább hatéves, kutatói, oktatói gyakorlat, akadémiai kutatóintézet tudományos munkatársaként, vagy nem akadémiai kutatóintézet, illetve laboratórium kutatójaként vagy egyetemi oktatóként,
- aktív részvétel az EK-ban elismert témák művelésében.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó tudományos munkásságának rövid leírását (min. 3, max. 10 oldal),
- a pályázó által elért eredmények tézispont-szerű összefoglalását (3-5 tézispont, max. 1 oldal),
- a pályázó tudományos közleményeinek, kutatási jelentéseinek jegyzékét, illetve ezek elérhetőségét az MTMT-ben,
- egy ötéves kutatási tervet, amely illeszkedik az adott intézet jelenlegi vagy tervezett kutatási profiljába (min. 1, max. 3 oldal),
- a pályázó nyertes pályázatainak és kutatási szerződéseinek listáját,
- a pályázó oktatási tevékenységének leírását,
- a pályázó intézetigazgatójának a javaslatát és laborvezetőjének a véleményét.

A pályázat pozitív értékelésének feltételei:

- a pályázó teljesíti a beadáshoz szükséges feltételeket.
- elsődleges szempontként: a pályázó alkalmas-e önálló kutatómunka irányítására és végzésére,
- a pályázó eléri-e az adott tudományterület akadémiai osztályának a mindenkori, az „MTA doktora” fokozat megszerzéséhez elvárt, számszerűsítve megadott minimális publikációs tevékenység, független hivatkozás és hatás 25 %-át.

A pályázat elbírálására az illetékes TT a KUTTA-val és a főigazgatóval egyetértésben két bírálót kér fel, akik egy hónapon belül írásban nyilatkoznak a pályázatról. Amennyiben a pályázatot megfelelőnek minősítik, a pályázó egy nyilvános előadást tart a pályázata anyagából. A pályázatot és az előadást a KUTTA és az illetékes intézeti Tudományos Tanács együttes zárt ülésen értékeli, amelyen az érintett szervezeti egység (labor) vezetője vagy megbízott képviselője is részt vesz.

Ezt követően a Tudományos Tanács, majd – amennyiben a TT döntése pozitív - a KUTTA titkos szavazással véleményezi. Ha a szavazás eredménye a pályázat elutasítását eredményezi, akkor új pályázat leghamarabb az elutasító szervezet (TT vagy KUTTA) döntésétől függően 1 vagy 2 év elteltével nyújtható be.

A KUTTA és az illetékes TT állásfoglalásának ismeretében az EK főigazgatója dönt a tudományos főmunkatárssá történő átminősítésről.

Az illetékes Tudományos Tanács, illetve szükség esetén a KUTTA a tudományos főmunkatársat időnként beszámoltatja az általa végzett munkáról, az elért saját eredményekről; ezen beszámoltatók gyakoriságát és formáját az illetékes Tudományos Tanács határozza meg.

A tudományos főmunkatársak magasabb fizetési fokozatba való átsorolása

Az átsorolás szükséges feltétele az előző fokozatban eltöltött legalább 10 év. Az átminősítéshez pályázat beadására nincs szükség. Az átsorolandó főmunkatárs írásban kéri az illetékes Tudományos Tanácsot a véleményezésre, amennyiben a TT megfelelőnek tartja az illető tudományos tevékenységét, javasolja az átsorolást a főigazgatónak.

Az illetékes TT állásfoglalásának ismeretében az EK főigazgatója dönt a tudományos főmunkatárssá következő fizetési fokozatba való átsorolásáról.

A Kjt. és az MTA vonatkozó szabályzatai alapján az EK főigazgatója intézkedik az átminősítésről.

Tudományos tanácsadó, kutatóprofesszor

A Kjt. és az MTA vonatkozó szabályzatai alapján az EK főigazgatója intézkedik az átminősítésről.

II. Szakalkalmazotti besorolású jogviszony

A TT témavezetőt javasol az EK valamely kutatólaboratóriumában végzendő tevékenységre felvett, egyetemet végzett, szakalkalmazotti „b2” besorolású közalkalmazott (ld. EK közalkalmazotti karriemodellje) számára. A témavezető, az EK-beli alkalmazás kezdetétől számított 2 éven belül, kutatási témát jelöl ki a TT egyetértésével.

A TT az egyetemet végzett szakalkalmazottat 5 évenként írásban, minden második alkalommal szóban is beszámoltatja az általa végzett munkáról, az elért saját eredményekről és az általa készített írásos jelentésekről, tudományos előadásokról. A beszámolót a TT véleményezi az illetékes laborvezető, témavezető és projektvezetők bevonásával. Az elfogadott beszámolót az EK honlapján közzéteszik.

A közalkalmazott, alkalmazásának kezdete után 10 évvel, PhD disszertáció szintű összefoglaló beszámolót tartozik készíteni, amiből kitűnnek eredményei. A TT-hez benyújtott

írási beszámolót a TT nyilvános ülésén kell megvédeni, amely 20-30 perces szabad előadásból, előzetesen felkért opponensek véleményének meghallgatásából és nyilvános vitából áll. A közalkalmazottnak számot kell adnia arról is, hogy rendelkezik-e a megfelelő (a szakterület PhD követelményeihez hasonló) publikációs tevékenységgel (legalább 4 angol nyelvű publikáció, amelyből legalább három referált nemzetközi folyóiratban megjelent cikk, ez utóbbiak közül pedig legalább 2-ben az illető első szerző), nyelvtudással. A nyilvános beszámoló-védés után a TT zárt ülés keretében értékeli a közalkalmazott által végzett tevékenységet az illetékes laborvezető, témavezető és projektvezetők véleményének figyelembe vételével. Sikeres védés esetén a közalkalmazottat az EK főigazgatója tanácsossá nevezi ki. A TT a lebonyolított védés alapján, amennyiben a PhD fokozat elnyeréséhez előírt követelmények teljesülnek, javasolhatja a PhD fokozat megszerzésére irányuló eljárás kezdeményezését.

Amennyiben a közalkalmazott a PhD fokozat megszerzését választja, a TT megszervezi és lebonyolítja, a tudományos segédmunkatársaknál részletezett módon, a PhD értekezés egyetemre való benyújtása előtti házi védését.

Megjegyzések:

- A fenti kérdésekben a KUTTA és TT titkos szavazással dönt, kivéve, ha a jelenlevők mindegyike hozzájárul a nyílt szavazáshoz.
- Amennyiben a TT, ill. KUTTA szavazásakor az eredmény döntetlen és volt tartózkodó szavazat, a szavazást egyszer meg lehet ismételni. Ha az eredmény ekkor is döntetlen, akkor a TT, illetve a KUTTA elnök szavazata dönt.

Az MTA EK Kutatóközponti Tudományos Tanácsa (KUTTA) által elfogadva: 2016. április 28.

Az MTA EK Főigazgatója által elfogadva: 2016. május 06.